

Stichting TalentGift

Beleidsplan 2017-2018

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Strategie	3
2.1 Statutaire doelstelling	3
2.2 Winstoogmerk.....	4
2.3 Bestemming	4
3. Beleid	4
3.1 Te verrichten werkzaamheden	4
3.2 Werving van bijdragen	4
3.3 Vermogen van de instelling	4
3.4 Beheer van het vermogen	4
3.5 Kosten en vergoedingen.....	4
4. Gegevens van de stichting	5
4.1 Algemeen	5
4.2 Bestuur.....	5
4.3 Administratie	5
4.4 Publicatieplicht.....	5

1. Inleiding

De talenten van kinderen - en van meer begaafde kinderen in het bijzonder - worden in Nederland momenteel onvoldoende gestimuleerd. Schoolklassen zijn groot en de aandacht ligt vooral bij de 'gemiddelde' norm die is vastgesteld in onderwijsmethodes. Voor kinderen die meer te bieden hebben, die creatief denken, graag willen leren en hun talenten willen ontwikkelen, is weinig tot geen ondersteuning door de overheid. Deze (hoog-)begaafde kinderen hebben extra aandacht en uitdaging nodig om hun talenten tot bloei te laten komen. Indien dit niet gebeurt, kunnen de kinderen vastlopen. Hun talenten die een bijzondere bijdrage aan de samenleving kunnen geven, gaan verloren.

Een veelvoorkomende mening over hoogbegaafde kinderen is dat deze kinderen zich nooit hoeven in te spannen, altijd hoge cijfers halen en met plezier naar school gaan. De werkelijkheid is helaas anders. Wetenschappelijk onderzoek en ervaringsgegevens van orthopedagogische bureaus die kinderen begeleiden, wijzen uit dat 50 tot 80 procent van deze kinderen problemen op school krijgt en niet vanzelfsprekend een succesvolle carrière tegemoet gaat. Het klinkt misschien vreemd, maar kinderen met meer capaciteiten hebben extra begeleiding nodig om hun talenten te benutten!

Voltijd onderwijs voor hoogbegaafden

Deze vorm van onderwijs vraagt een vooruitstrevende visie van onderwijsprofessionals. Sommige scholen en leerkrachten zien de problematiek, maar het is niet eenvoudig om daar op een passende manier mee om te gaan. Om hoogbegaafde kinderen optimaal te kunnen begeleiden zijn er speciale scholen/afdelingen ontstaan, die voltijd hoogbegaafdenonderwijs aanbieden (zoals bijvoorbeeld de Leonardoschool in Dordrecht). De klassen zijn kleiner om de nodige aandacht te kunnen bieden en het onderwijsprogramma is afgestemd op de intelligentie, de andere manier van denken, de interesses en de doorgaande leerontwikkeling van het individuele kind. De lesstof wordt compacter gemaakt en daardoor krijgt het kind niet alleen ruimte voor extra vakken, maar ook voor persoonlijke ontwikkeling en het ontdekken van eigen talenten.

Deze bijzondere vorm van onderwijs kan in Nederland niet worden bekostigd uit de overheidsgelden die scholen ontvangen. Structurele fondsenwerving en sponsoring zijn nodig om aan de bijzondere behoeften van deze talentvolle kinderen te kunnen voldoen. Scholen hebben zelf niet de capaciteit en de mogelijkheid om aanvullende geldstromen te organiseren. De Stichting TalentGift is opgezet om onderwijs aan deze (hoog)begaafde kinderen te ondersteunen. Deze ondersteuning kan plaatsvinden via (werving van) financiële middelen en in natura.

2. Strategie

2.1 Statutaire doelstelling

De doelstelling van de stichting is opgenomen in artikel 2 van de statuten en luidt als volgt.

De stichting heeft als doel:

Het bevorderen en financieel ondersteunen van het onderwijs en de talentontwikkeling voor (hoog)begaafde kinderen en jongeren in de gemeente Dordrecht en omgeving -zowel in het basisonderwijs als in het voortgezet onderwijs- waaronder begrepen het (financieel) faciliteren van:

- *de aankoop en implementatie van leermiddelen, lesmethodes of andere hulpmiddelen;*
- *excursies, studiedagen of cursussen, zowel voor de leerlingen als voor het onderwijsgevende personeel;*
- *het aantrekken van onderwijsbegeleiding of enige andere vorm van ondersteuning;*

Het hiertoe werven van (financiële) middelen, en voorts het verrichten van alles wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.

2.2 Winstoogmerk

De stichting heeft geen winstoogmerk en streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de instelling de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling.

2.3 Bestemming

Het beleid van de stichting voor 2017-2018 is om minimaal een keer per jaar een bijdrage te leveren aan de Leonardoschool Dordrecht (of een ander project ter talentontwikkeling) om bijvoorbeeld vakdocenten, specifiek (les)materiaal en begeleiding te kunnen faciliteren.

Het is mogelijk om bijdragen te doneren voor een concreet project of doel.

3. Beleid

3.1 Te verrichten werkzaamheden

1. De stichting maakt aan het begin van het schooljaar een overzicht met activiteiten ten behoeve van werving van gelden en bijdragen in natura
2. De stichting vergadert minimaal twee keer per jaar
3. De stichting houdt de Leonardoschool Dordrecht (of andere beoogd begunstigen), ouders, donateurs en geïnteresseerden op de hoogte van de ontwikkelingen en activiteiten

3.2 Werving van bijdragen

De stichting werft bijdragen (financieel en in natura) ten behoeve van de doelstelling door middel van activiteiten, die per jaar kunnen verschillen. Voorbeelden zijn:

- Benadering van fondsen, subsidiegevers, organisaties, plaatselijke serviceclubs en ondernemers
- Partnerprogramma's met bedrijven
- Verkoopacties
- Social Media
- Voorlichting over het werk en de noodzaak van de stichting/ondersteuning

3.3 Vermogen van de instelling

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de stichting.

3.4 Beheer van het vermogen

Voor het beheer van het vermogen volgt de stichting de regels die vastgelegd zijn in haar statuten en de wettelijke regels voor het behouden van de ANBI-status. Zo wordt er jaarlijks een financieel overzicht gemaakt waaruit blijkt:

1. De aard en omvang van de inkomsten van de stichting;
2. De aard en omvang van het vermogen van de stichting;
3. De aard en omvang van alle de kosten die door de stichting zijn gemaakt.

3.5 Kosten en vergoedingen

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

De kosten van verwerving van gelden en de beheerskosten van de stichting dienen in redelijke verhoudingen staan tot de bestedingen ten behoeve van het doel van de stichting.

De stichting heeft geen personeel in dienst.

4. Gegevens van de stichting

4.1 Algemeen

Naam: Stichting TalentGift

Oprichting: 15-03-2017

Adres: Singel 380, 3311 HM Dordrecht

Telefoon: 06-18943292

KvK: 68307330

RSIN: 857384739

Email: info@talentgift.nl

Site: www.talentgift.nl

IBAN: NL97 RABO 0317 5892 10

BIC: RABONL2U

Bank: Rabobank Drechtsteden

4.2 Bestuur

Voorzitter: S. van der Linden

Secretaris: A. van der Heijden

Penningmeester: C.C. van Riesen

Algemeen bestuurslid/IT: E.M. van der Linden

4.3 Administratie

De financiële administratie wordt gevoerd in samenwerking met belastingadviseur Kuijpers & Partner.

4.4 Publicatieplicht

De stichting voldoet aan de publicatieplicht door middel van de website www.talentgift.nl.